



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง

ที่ ๑๙๖ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๗๐ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง ดังนี้.-

๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลอ่างทอง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้.-

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยพิจารณาจาก

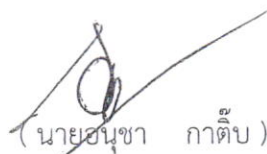
- กรอบแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.กำหนด)

- ความจำเป็นที่ต้องพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งต่างๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคลฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามแนวทางตามประกาศข้างต้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายอนุชา กาทیب)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

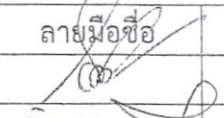
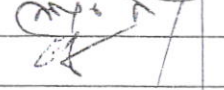

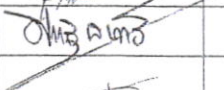


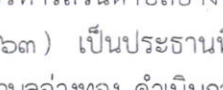
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายอนุชา กาศิป์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒.	ส.ต.อ. สุพัตร์ บุญมาก	ปลัด อบต. อ่างทอง		
๓.	นายยุทธพงษ์ คันธิยะรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔.	นายกิติกรณ์ บัวดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๕.	นางอัญชลี หอมนาน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ		
๖.	นางพุทธิพันธ์ ไชยสงคราม	หัวหน้าสำนักปลัด		
๗.	นางสาวปราณิสสา กาศิป์	นักวิชาการเงินและบัญชี รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง		

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอนุชา กาศิป์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เป็นประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และมอบหมายให้ ส.ต.อ. สุพัตร์ บุญมาก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง ดำเนินการประชุม โดยมีวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายก อบต.ฯ (ประธานฯ) ตามที่เลขานุการแจ้งว่า เนื่องจากแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทักษะคติ คุณธรรมจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วน ตำบลอ่างทอง จึงมีนโยบายสำหรับการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และจริงจึง จึงได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร ภายในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ไว้เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง จัดให้มีหลักสูตร การฝึกอบรม โดยทุกหลักสูตรได้ถูกพัฒนาจากพื้นฐานข้อมูลตามความจำเป็นในการฝึกอบรม ในระดับต่าง ขอให้ท่านปลัด อบต.ฯ ได้ชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่อไป

/ปลัด อบต.ฯ...

ปลัด อบต.๓
(กรรมการ)

๑.๑ ความสำคัญของการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

๑.๒ แจ้งเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามที่ประธาน ฯ มอบหมายให้ข้าพเจ้าแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้- ตามที่ได้มี คำสั่ง อบต. อ่างทอง ที่๑๘๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. นายอนุชา กาติ๊บ	นายก อบต. อ่างทอง	ประธานกรรมการ
๒. ส.ต.อ.สุพักตร์ บุญมาก	ปลัด อบต.อ่างทอง	กรรมการ
๓. นายยุทธพงษ์ คณิตะรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางวาสนา สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางอัญชลี หอมนาน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๖. นายกิติกรณ์ บัวดี	ผู้อำนวยการการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นางพุทธิพิรินทร์ ไชยสงคราม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เช่นการพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้ และอาจจะทำได้โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด หรือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด หรือองค์การบริหาร ส่วนตำบลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

/ต้อง....