

ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข ปัญหาอุปสรรค
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ดำเนินการไม่ แล้วเสร็จ		
๑. นโยบายบริหารความเสี่ยงองค์กร	✓	-	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	-
๒. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต	✓	-	“	-
๓. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓	-	“	-
๔. นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี	✓	-	“	-
๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	✓	-	“	-
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบน	✓	-	“	-
๗. มาตรการไม่รับของกำนัล No Gift Policy	✓	-	“	-

สรุปผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายอนุชา กาตีบ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง ได้เป็นประธานในพิธี ลงนามประกาศใช้ มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๗ มาตรการ ซึ่งผู้บริหารหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

